

## علیرضا محمدی

مدیر، مشاور و مدرس در حوزه مدیریت منابع انسانی

متولد: ۱۳۶۳/۱/۲۵  
وضعیت تأهل: متأهل  
وضعیت سربازی: معاف



### خلاصه رزومه

مدیر، مشاور و مدرس در حوزه مدیریت منابع انسانی

### سوابق تحصیلی

#### دکتری مدیریت منابع انسانی

گرایش: مدیریت منابع انسانی  
موسسه/دانشگاه: علامه طباطبایی  
تهران  
ورودی سال ۱۳۹۵  
معدل: ۱۸.۹

#### کارشناسی ارشد اقتصاد

گرایش: علوم اقتصادی  
موسسه/دانشگاه: علامه طباطبایی  
تهران  
۱۳۸۷ - ۱۳۹۰  
معدل: ۱۸.۷

#### کارشناسی مهندسی صنایع

گرایش: تحلیل سیستم  
موسسه/دانشگاه: صنعتی شریف  
تهران  
۱۳۸۱ - ۱۳۸۵  
معدل: ۱۵.۷

#### دیپلم ریاضی فیزیک

موسسه/مدرسه: شهیدبهبشتی  
تهران، ری  
۱۳۷۵ - ۱۳۸۱  
معدل: ۱۸.۵

### سوابق شغلی

#### معاون توسعه سازمان و سرمایه انسانی

گروه اقتصادی و مهندسی لوتوس  
تهران  
آغاز همکاری از آذر ۱۴۰۱

alireza\_124@yahoo.com

۰۹۱۲۳۳۶۳۱۵۲ (+۹۸)

۰۹۱۲۳۳۶۳۱۵۲

تهران، ستارخان

### مهارت‌ها

۱۰۰٪ آسیب شناسی منابع انسانی تدوین نقشه راه تعالی

۱۰۰٪ طراحی ساختار و فرایندهای سازمانی

۸۰٪ مدیریت استراتژیک منابع انسانی

۸۰٪ تدوین برنامه های عملیاتی به روش OKR

۱۰۰٪ طراحی و استقرار مدیریت عملکرد کارکنان

۱۰۰٪ طراحی مدل شایستگی کارکنان

۱۰۰٪ طراحی نظام جبران خدمات کارکنان

۸۰٪ طراحی و برگزاری کانون ارزیابی و توسعه

۱۰۰٪ انجام مصاحبه های استخدامی شایستگی محور

### زبان

#### انگلیسی

پیشرفته مهارت خواندن

پیشرفته مهارت نوشتن

متوسط مهارت گفتاری

متوسط مهارت شنیداری

#### ◀ مشاور منابع انسانی

شرکت شیشه رازی

تهران

آغاز همکاری از مرداد ۱۴۰۱

#### وظایف و دستاوردها

- طراحی مدل شایستگی کارکنان

#### ◀ مشاور منابع انسانی

گروه اقتصادی و مهندسی لوتوس

تهران

فروردین ۱۴۰۱ - آذر ۱۴۰۱

#### وظایف و دستاوردها

- آسیب شناسی نظام مدیریت منابع انسانی
- تجزیه و تحلیل مشاغل
- طراحی و استقرار نظام مدیریت عملکرد کارکنان

#### ◀ ارزیاب مدل تعالی منابع انسانی ۳۴۰۰۰

دانشگاه تهران

تهران

آغاز همکاری از مرداد ۱۳۹۶

#### وظایف و دستاوردها

- بررسی میزان بلوغ شرکت ها در حوزه مدیریت منابع انسانی و ارایه نقشه راه جهت تعالی و ارتقای سیستم های منابع انسانی در سازمان

#### ◀ رئیس توسعه منابع انسانی و بهبود روش ها

مهندسی و ساخت تاسیسات دریایی ایران

تهران

اسفند ۱۳۸۶ - اسفند ۱۴۰۰

#### وظایف و دستاوردها

- تدوین استراتژی های منابع انسانی
- طراحی ساختار سازمانی
- تجزیه و تحلیل مشاغل
- گریدینگ شغل و شاغل
- برنامه ریزی منابع انسانی
- طراحی سیستم جبران خدمات
- تدوین مدل شایستگی
- انجام مصاحبه های شایستگی محور
- طراحی و اجرای کانون های ارزیابی و توسعه
- نیازسنجی و اجرای برنامه های آموزشی
- طراحی و پیاده سازی مدیریت عملکرد
- تحلیل و بهبود فرایندهای کسب و کار
- عرضه یابی مدیریت منابع انسانی با استفاده مدل های تعالی و بلوغ ۳۴۰۰۰

#### ◀ کارشناس ارشد سیستم و روش

کارت ایران خودرو

تهران

تیر ۱۳۸۵ - اسفند ۱۳۸۶

#### وظایف و دستاوردها

- مدیریت فرایندهای کسب و کار
- تحلیل گر سیستم های اطلاعاتی

## ◀ کارشناس مدیریت استراتژیک

سما سامانه

تهران

تیر ۱۳۸۴ - تیر ۱۳۸۵

وظایف و دستاوردها

▪ کارشناس و تحلیلگر مدیریت استراتژیک

## تحقیقات

### ◀ **ارایه چارچوب مفهومی مدیریت هیجانان در فرایندهای منابع انسانی**

ناشر: فصلنامه علمی و پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی

۱۴۰۱

### ◀ **چرایی، چیستی و چگونگی رهبری کوانتومی**

ناشر: فصلنامه علمی و پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی

۱۳۹۶

### ◀ **ارایه الگوی پیشگیری از سکوت سازمانی با استفاده از آموزه های نهج البلاغه**

ناشر: دوفصلنامه پژوهش های روانشناختی در مدیریت

۱۳۹۶

### ◀ **مدل جامع عوامل مؤثر بر کار تیمی اثربخش در بستر سازمان و مقیاس های سنجش آن**

ناشر: فصلنامه علمی و پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی

۱۳۹۴

### ◀ **ارایه ابزار اندازه گیری فرایند یادگیری زدایی در سازمان**

ناشر: فصلنامه علمی و پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی

۱۳۹۳

## افتخارات

### ◀ **دانشجوی ممتاز مقطع دکتری**

۱۳۹۷

### ◀ **دانشجوی ممتاز مقطع کارشناسی ارشد**

۱۳۹۰

## سوابق تدریس

### ◀ **اصول و روش تجزیه و تحلیل مشاغل به روش هی گروه**

گروه اقتصادی و مهندسی لوتوس

۱۴۰۱

### ◀ **مدیریت عملکرد کارکنان**

گروه اقتصادی و مهندسی لوتوس

۱۴۰۱

◀ مدیریت عملکرد کارکنان

شرکت مهندسی و ساخت تاسیسات دریایی ایران

◀ اصول طراحی نظام جبران خدمات بر اساس روش FP

شرکت مهندسی و ساخت تاسیسات دریایی ایران

۱۳۹۹

◀ اصول و تکنیک های مدیریت زمان

شرکت پارسیسان

۱۳۹۹

◀ هدف گذاری و برنامه توسعه فردی

شرکت پارسیسان

۱۳۹۸-۱۳۹۹

۳ دوره

◀ اصول سازماندهی در سازمان های پروژه محور

شرکت مهندسی و ساخت تاسیسات دریایی ایران

۱۳۹۸

◀ آشنایی با مدل های تعالی منابع انسانی و مقایسه تطبیقی ان ها

دانشگاه علامه طباطبایی

۱۳۹۸

◀ اصول و روش های متقاعدسازی

موسسه فرهنگی و مطالعاتی شمس الشموس(ع)

۱۳۹۴

◀ مدیریت فرایندهای کسب و کار

موسسه فرهنگی و مطالعاتی شمس الشموس(ع)

۱۳۸۹