



### ❖ مشخصات فردی

نام: رضا نام خانوادگی: کلهریان  
 تاریخ تولد: ۶۳/۱۰/۲۲ صادره: تهران  
 ایمیل: Rkalhorian@ut.ac.ir تلفن تماس: ۰۹۱۲۶۵۹۶۹۳۱

### ❖ سوابق تحصیلی

دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی؛ دانشگاه تهران؛ ۱۳۹۷  
 کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی؛ دانشگاه تهران؛ معدل ۱۷/۸۸؛ ۱۳۸۹  
 کارشناسی مدیریت دولتی؛ دانشگاه تهران؛ معدل ۱۸/۷۷؛ ۱۳۸۶  
 دیپلم ریاضی فیزیک، دبیرستان نمونه دولتی شهید رجایی؛ معدل ۱۸/۵۴؛ ۱۳۸۱

### ❖ افتخارات

کسب رتبه دوم و نشان بلورین C2 سومین دوره جایزه مدل ۳۴۰۰۰ تعالی منابع انسانی کشور؛ ۱۳۹۸  
 کسب رتبه سوم و نشان بلورین C4 اولین دوره جایزه مدل ۳۴۰۰۰ تعالی منابع انسانی کشور؛ ۱۳۹۶  
 کسب رتبه برتر دوره کارشناسی و ورود به دوره ارشد از طریق سهمیه استعدادهای درخشان؛ ۱۳۸۶

### ❖ سوابق اجرایی

۱. معاون منابع انسانی هلدینگ پرگاس طب، ۱۳۹۹ تا کنون
۲. مشاور منابع انسانی هلدینگ انرژی نوین؛ ۱۳۹۹ تا کنون
۳. مدیر منابع انسانی هلدینگ انرژی نوین؛ ۱۳۹۸ - ۱۳۹۹
۴. رئیس توسعه سرمایه انسانی هلدینگ انرژی نوین؛ ۱۳۹۶ - ۱۳۹۸
۵. سرازیاب و ارزیاب سومین دوره جایزه مدل ۳۴۰۰۰ تعالی منابع انسانی کشور؛ ۱۳۹۸
۶. مدیر پروژه تدوین شناسنامه مشاغل شرکت به پرداخت ملت، ۱۳۹۸
۷. مدیر پروژه نظام جامع ارتقاء سلامت اداری در سازمان بنادر و دریانوردی، ۱۳۹۷ - ۱۳۹۸
۸. ارزیاب دومین دوره جایزه مدل ۳۴۰۰۰ تعالی منابع انسانی کشور؛ ۱۳۹۷
۹. رئیس هیات مدیره شرکت طراحی و توسعه فرآیندهای مدیریتی آرک؛ ۱۳۹۵ تا کنون
۱۰. نماینده حوزه منابع انسانی در کارگروه اقتصاد مقاومتی شرکت انرژی نوین، ۱۳۹۷ - ۱۳۹۹
۱۱. عضو کمیته پدافند غیرعامل پرديس شهيد شهرياري؛ ۱۳۹۷ - ۱۳۹۹
۱۲. مشاور پارک علم و فناوري پرديس در حوزه منابع انسانی؛ ۱۳۹۶ - ۱۳۹۷
۱۳. مشاور مرکز خدمات حوزه‌های علمیه کشور در حوزه منابع انسانی؛ ۱۳۹۶ - ۹۷
۱۴. ارزیاب اولین دوره جایزه مدل ۳۴۰۰۰ تعالی منابع انسانی کشور؛ ۱۳۹۶
۱۵. رئیس توسعه سرمایه انسانی شرکت K.E. ۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶



۱۶. نماینده معاونت منابع انسانی در کارگروه تدوین استراتژی، اهداف و ارزش‌های شرکت K.E؛ ۱۳۹۶
۱۷. سرپرست کانون ارزیابی داخلی شرکت K.E؛ ۱۳۹۶
۱۸. دبیر کمیته تخصصی نمایندگان ویژه منابع انسانی شرکت K.E؛ ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۶
۱۹. نماینده معاونت توسعه سرمایه انسانی در کارگروه استقرار سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) شرکت K.E؛ ۱۳۹۶
۲۰. عضو کارگروه استقرار استاندارد ISO/IEC17025 شرکت K.E؛ ۱۳۹۶
۲۱. مسئول امور سیستم‌ها و تضمین کیفیت در مدیریت منابع انسانی شرکت K.E؛ ۱۳۹۴ تا ۱۳۹۶
۲۲. سرپرست واحد فرهنگ و رفتار سازمانی شرکت K.E؛ ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۳
۲۳. کارشناس مدیریت منابع انسانی شرکت K.E؛ ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۲
۲۴. دبیر کمیته تخصصی منابع انسانی نظام پیشنهادات شرکت K.E؛ ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۳

#### ❖ سوابق علمی-پژوهشی

۱. تحلیل، طراحی و پیاده‌سازی سیستم HRIS هلدینگ انرژی نوین؛ ۱۳۹۸ تا کنون
۲. طراحی فرآیند جبران خدمات هلدینگ انرژی نوین؛ ۱۳۹۷ تا کنون
۳. طراحی فرآیند مدیریت عملکرد هلدینگ انرژی نوین؛ ۱۳۹۸ - ۱۳۹۹
۴. طراحی فرآیند آموزش هلدینگ انرژی نوین؛ ۱۳۹۸ - ۱۳۹۹
۵. طراحی و پیاده‌سازی فرآیند بازطراحی ساختار سازمانی هلدینگ انرژی نوین؛ ۱۳۹۶ - ۱۳۹۸
۶. طراحی فرآیند توسعه مدیران و کانون ارزیابی داخلی هلدینگ انرژی نوین؛ ۱۳۹۷ - ۱۳۹۹
۷. طراحی و پیاده‌سازی فرآیند تجزیه و تحلیل شغل هلدینگ انرژی نوین؛ ۱۳۹۶ - ۱۳۹۸
۸. ارزیابی فرآیندها و نتایج و نگرش‌های منابع انسانی شرکت K.E بر اساس مدل ۳۴۰۰۰؛ ۱۳۹۶
۹. طراحی و تدوین استراتژی و اهداف شرکت K.E در حوزه منابع انسانی؛ ۱۳۹۶
۱۰. طراحی و استقرار کانون ارزیابی داخلی شرکت K.E؛ ۱۳۹۶
۱۱. طراحی و استقرار سیستم آموزشی با رویکرد سیستماتیک شرکت K.E؛ ۱۳۹۵
۱۲. طراحی فرآیند مدیریت عملکرد با رویکرد نوین در شرکت K.E؛ ۱۳۹۵
۱۳. طراحی و استقرار فرآیند انتصابات شرکت K.E؛ ۱۳۹۴
۱۴. طراحی و استقرار فرآیند ترک خدمت شرکت K.E؛ ۱۳۹۴
۱۵. طراحی و استقرار فرآیند توسعه مدیران شرکت K.E؛ ۱۳۹۴
۱۶. طراحی ساختار سازمانی معاونت منابع انسانی شرکت K.E؛ ۱۳۹۴
۱۷. طراحی فرآیند انگیزش و نگهداشت کارکنان شرکت K.E؛ ۱۳۹۴
۱۸. طراحی و استقرار فرآیند تجزیه و تحلیل مشاغل شرکت K.E؛ ۱۳۹۳

#### ❖ سوابق آموزشی

۱. چهارمین کنفرانس مدیریت منابع انسانی؛ دانشکده مدیریت دانشگاه تهران؛ ۱۳۹۸
۲. سومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی؛ دانشکده مدیریت دانشگاه تهران؛ ۱۳۹۷
۳. دوره آموزشی قانون کار، شرکت N.E؛ ۱۳۹۷

۴. مدرس دوره کارگاه آموزشی مدل تعالی ۳۴۰۰۰ منابع انسانی در شرکت K.E ۱۳۹۶
۵. مدرس دوره آموزشی مهارت استانداردسازی وظایف در شرکت K.E ۱۳۹۵
۶. مدرس دوره آموزشی تدوین شناسنامه شغل در شرکت K.E ۱۳۹۴
۷. مدرس دوره آموزشی مهارت‌های ارتباطی در شرکت K.E ۱۳۹۴
۸. دومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی؛ دانشکده مدیریت دانشگاه تهران؛ ۱۳۹۶
۹. دوره آموزشی آشنایی با الزامات سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای بر اساس استاندارد OHSAS18001؛ شرکت K.E ۱۳۹۶
۱۰. دوره آموزشی آشنایی با الزامات سیستم ایمنی آئانس انرژی اتمی بر اساس استاندارد GS-R3-2006؛ شرکت K.E ۱۳۹۶
۱۱. دوره آموزشی توسعه شایستگی‌های رهبری؛ شرکت K.E ۱۳۹۶
۱۲. کارگاه آموزشی تربیت ارزیاب کانون ارزیابی و توسعه؛ شرکت K.E ۱۳۹۶
۱۳. کارگاه آموزشی کوچینگ، مهارت کلیدی مدیران موفق؛ انجمن مدیران ایران؛ ۱۳۹۵
۱۴. کارگاه آموزشی پرورش ارزیاب برای کانون‌های ارزیابی؛ انجمن مدیریت منابع انسانی ایران؛ ۱۳۹۵
۱۵. دوازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی؛ سازمان مدیریت صنعتی؛ ۱۳۹۵
۱۶. دوره آموزشی توسعه مهارت‌های رهبری، شرکت K.E ۱۳۹۵
۱۷. دوره آموزشی اصول و مبانی پدافند غیرعامل؛ شرکت K.E ۱۳۹۵
۱۸. دوره آموزشی آشنایی با حوادث ناشی از کار و تبعات قانونی آن؛ شرکت K.E ۱۳۹۵
۱۹. دوره آموزشی آشنایی با مدیریت دانش، نرمافزار دانش و کارگاه دانش‌نویسی؛ شرکت K.E ۱۳۹۵
۲۰. دوره آموزشی مهارت‌های مریبگری؛ شرکت K.E ۱۳۹۳
۲۱. دهیمن کنفرانس توسعه منابع انسانی؛ سازمان مدیریت صنعتی؛ ۱۳۹۳
۲۲. دوره آموزشی آراستگی محیط کار (5S)؛ شرکت K.E ۱۳۹۲
۲۳. دوره آموزشی آشنایی با مدل بلوغ قابلیت‌های منابع انسانی (PCMM)؛ شرکت K.E ۱۳۹۲
۲۴. کارگاه مهارت آموزی مدیریت عملکرد؛ شرکت K.E ۱۳۹۱
۲۵. دوره آموزشی قانون کار، شرکت K.E ۱۳۹۱
۲۶. دوره آموزشی اصول برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی؛ شرکت K.E ۱۳۹۱
۲۷. دوره آموزشی آشنایی با مدیریت عملکرد؛ شرکت K.E ۱۳۹۰

## ❖ تالیفات

۱. کتاب حسابداری دولتی؛ انتشارات نورعلم؛ نویسنده همکار: مصطفی حسان؛ ۱۳۸۸
۲. کتاب مدیریت منابع انسانی دکتری مدیریت گرایش مدیریت دولتی؛ انتشارات سنجش و دانش؛ نویسنده همکار: جلیل خلیلی؛ ۱۳۸۹
۳. کتاب رفتار سازمانی دکتری مدیریت گرایش بازرگانی؛ انتشارات سنجش و دانش؛ نویسنده همکار: حمزه خواستار؛ ۱۳۹۰

## ❖ مقالات

۱. ارزیابی توانمندی کارکنان صنعتی بر اساس مدل اسپریتزر (بررسی موردی صنایع پتروشیمی ایران)؛ همایش بین‌المللی اقتصاد، حسابداری، مدیریت و علوم اجتماعی؛ نویسنده‌گان همکار: محمدمجود شیردل، ایمان نوربخش؛ ۱۳۹۳
۲. تاملی بر تعهد سازمانی در پرتو رعایت اصول اخلاقی در سازمان‌های دولتی؛ کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت کسب و کار؛ نویسنده‌گان همکار: محمدمجود شیردل، ایمان نوربخش؛ ۱۳۹۳
۳. ارزیابی و اولویت‌بندی تامین‌کنندگان زنجیره تامین با استفاده از روش ترکیبی AHP و VICOR فازی؛ کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت کسب و کار؛ نویسنده‌گان همکار: ایمان نوربخش؛ جلال دهقانی؛ ۱۳۹۳
۴. سطوح تجزیه و تحلیل و تئوری تفاوت‌های فرهنگی هاف استد: جایگاه فرهنگ قومی و نژادی در سازمان؛ همایش بین‌المللی 'Hong Kong International Conference on Financial Management and Economics' (ICFME 2011)، نویسنده‌گان همکار: حمزه خواستار، غلامعلی خالوی و مقداد ملکی؛ ۱۳۹۰
۵. بازپردازی مستمر استراتژی برای جبران آسودگی سرزمین در پرتو کاربست ECPS برای احیاء دریاچه ارومیه در ایران؛ Hong International Conference on Strategy Management and Research (ICSMR 2011)؛ نویسنده‌گان همکار: دکتر علی اصغر پورعزت، دکتر غزاله طاهری و غلامعلی خالوی؛ ۱۳۹۰
۶. حرکت به سمت فناوری و نوآوری پایدار؛ مطالعه موردی پارک‌های علم و فناوری؛ همایش بین‌المللی International Conference on Sociality and Economics Development (ICSEP 2011)؛ Kuala Lumpur Conference on Sociality and Economics Development نویسنده‌گان همکار: حمزه خواستار، غلامعلی خالوی و مقداد ملکی؛ ۱۳۹۰
۷. هوش خطمنشی‌گذاری بعنوان یک سیستم اداری جهت تظارت بر بخش دولتی؛ همایش بین‌المللی International Conference on Sociality and Economics Development (ICSEP 2011)؛ Kuala Lumpur Conference on Sociality and Economics Development نویسنده‌گان همکار: حمزه خواستار، غلامعلی خالوی و مقداد ملکی؛ ۱۳۸۹
۸. تعارض کار و خانواده: نقش ادراک حمایت‌های سازمانی در قصد ترک خدمت (مطالعه موردی پرستاران بیمارستان‌های شهر تهران)؛ نشریه علمی پژوهشی مدیریت دولتی؛ نویسنده‌گان همکار: دکتر غلامرضا طالقانی، مهدی سبکرو و زین‌العابدین کامجو؛ ۱۳۸۹
۹. بررسی عوامل فردی موثر بر قصد ترک شغل در کارکنان ارداه کل آموزش و پرورش استان کردستان؛ نشریه علمی پژوهشی مدیریت دولتی؛ نویسنده‌گان همکار: دکتر غلامرضا طالقانی، مهدی سبکرو؛ ۱۳۸۹
۱۰. روش اندازه‌گیری ذهنی، ابزاری دیگر برای اندازه‌گیری بهره‌وری سرمایه‌های انسانی؛ چهاردهمین همایش بین‌المللی موسسه مطالعات بین‌المللی انرژی؛ نویسنده‌گان همکار: دکتر داود سلمانی و کیا حاجی ابوتراب کاشی؛ ۱۳۸۹

