



احمد عیسی خانی

پست الکترونیک: a.esakhani@gmail.com
تحصیلات:

دانشگاه تربیت مدرس تهران ۱۳۹۰-۱۳۸۶
دکتری تخصصی مدیریت رفتاری

موضوع رساله: طراحی مدل جامع تعلق خاطر کارکنان (*Employee Engagement*) با استفاده از رویکرد پژوهش ترکیبی

دانشگاه تربیت مدرس تهران ۱۳۸۱-۱۳۷۸
کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی
پایان نامه کارشناسی ارشد: طراحی مدل ریاضی ارزیابی کارایی گروههای آموزشی با استفاده از رویکرد تحلیل پوششی داده ها

دانشگاه اصفهان ۱۳۷۸-۱۳۷۴
کارشناسی مدیریت صنعتی

سوابق اجرایی

- دارای بیش از ۱۶ سال سابقه اجرایی و مدیریتی در حوزه مهندسی سازمان و مدیریت منابع انسانی در شرکت های بزرگ صنعتی

- بیش از ۶ سال سابقه مشاوره در حوزه مدیریت منابع انسانی در شرکت‌های صنعتی، هلدینگی و سرمایه‌گذاری و پروژه‌ای
- دارای بیش از ۱۴ سال سابقه تدریس حرفه‌ای در مراکز معترف دانشگاهی و آموزشی و سازمان‌های دولتی و خصوصی MBA- DBA-Ph-d. MA. Management Development
- بیش از هفت سال سابقه همکاری مستمر با سازمان مدیریت فرا و سازمان فرهنگی فرا (سردیر ماهنامه گزیده مدیریت- ویژه ایران)

فعالیتهای علمی، پژوهشی و دانشگاهی تألیف و ترجمه (کتاب و مقاله)

ترجمه کتاب:

- کتاب مهارت‌های سازماندهی (Organization Skills) – موسسه کار و تامین اجتماعی - ۱۳۸۹
- کتاب مهارت‌های کار تیمی - موسسه کار و تامین اجتماعی - ۱۳۹۳
- کتاب مهارت‌های برقراری ارتباطات- موسسه کار و تامین اجتماعی - ۱۳۹۳
- کتاب مهارت‌های رهبری - موسسه کار و تامین اجتماعی - ۱۳۹۳
- کتاب اخلاق و رفتار حرفه ای - موسسه کار و تامین اجتماعی - ۱۳۹۳
- کتاب مهارت‌های حل مساله- موسسه کار و تامین اجتماعی - ۱۳۹۳
- کتاب مهارت‌های یافتن شغل - موسسه کار و تامین اجتماعی - ۱۳۹۳
- کتاب مهارت‌های اطلاعات- موسسه کار و تامین اجتماعی - ۱۳۹۳
- کتاب آداب ورود به شغل- موسسه کار و تامین اجتماعی - ۱۳۹۳
- مهارت‌های سازماندهی- موسسه کار و تامین اجتماعی - ۱۳۹۳
- هنر مشارکت آفرینی- نشر فرا - ۱۳۹۳
- تحول سازمانی استراتژیک : ایجاد قابلیت‌های تحول در سازمان- انتشارات صفار - ۱۳۹۳
- با شتاب به پیش: ایجاد چاکری استراتژیک در دنیای متغیر- انتشارات فرا- ۱۳۹۴
- از صفر به یک- انتشارات فرا - ۱۳۹۶
- رهبری بر پایه ارزش‌ها- انتشارات فرا- ۱۳۹۷
- فلسفه‌های تغییر سازمانی- انتشارات دفتر پژوهش‌های فرهنگی- در دست چاپ ۱۳۹۷

مقالات علمی- پژوهشی

- تبیین پیش‌آیندهای تعلق خاطر کاری و تاثیر آن بر تعهد سازمانی- مجله علمی پژوهشی مدرس - ۱۳۹۱
- تبیین رابطه بین تعلق خاطر کاری و تعهد سازمانی کارکنان- مجله علمی- پژوهشی پژوهش‌های مدیریت عمومی- تابستان ۱۳۹۱
- تبیین نقش منابع شغلی و منابع شخصی در تعلق خاطر کاری کارکنان- مجله علمی- پژوهشی مدیریت دولتی - ۱۳۹۲

- تبیین پیش آیندهای تعلق خاطر کاری با استفاده از رویکرد پژوهش ترکیبی - پژوهشنامه مدیریت تحول - دانشگاه فردوسی مشهد - ۱۳۹۲
- ارائه الگوی شایستگی مدیران بر اساس نهج البلاغه امام علی (ع) - مجله علمی پژوهشی مدیریت توسعه و تحول - ۱۳۹۳
- بررسی ارتباط ابعاد پنج گانه شخصیت و رفتار شهروندی سازمانی مدیران دانشگاه های پیام نور استان گیلان - تبیین نقش عدالت سازمانی و حمایت سازمانی ادارک شده در تعلق خاطر کاری کارکنان - مجله علمی - پژوهشی مدیریت توسعه و تحول - ۱۳۹۳
- طراحی مدل شایستگی مدیران دانشگاهی براساس الگوهای اسلامی: مطالعه‌ای تطبیقی - مدیریت در انشگاه اسلامی - ۱۳۹۵

Capacity to engage: studying role of individual differences in work engagement – evidences from Iran", Journal of Management Development,(2016) Vol.35 Issue 9 pp. 1174 - 1183

- تبیین نقش ویژگی های تغییر سازمانی در تعهد عاطفی کارکنان به تغییر، پژوهشنامه مدیریت تحول، ۱۳۹۵
- تبیین نقش رفتار سرپرستی حامی خانواده در تعلق خاطر و عملکرد کارکنان - در مرحله داوری - مجله علمی - پژوهشی مدیریت فرهنگ سازمانی - ۱۳۹۵
- تاثیر حمایت اجتماعی بر رفاه کارکنان با میانجی گری اعتیاد به کار و تعلق خاطر کاری - مورد مطالعه سازمان ملی استاندارد ایران - فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی، ۱۳۹۵

طرح پژوهشی

- بررسی رویکردهای مدیریت اسلامی در دانشگاهها - دانشگاه آزاد اسلامی - نقش همکار اصلی ۱۳۹۲-۱۳۹۱
- اولین جشنواره هویت سازمانی - شهرداری تهران - ۱۳۹۴
- دومین جشنواره هویت سازمانی - شهرداری تهران - ۱۳۹۵

مقالات علمی ترویجی

- مهندسی مجدد فرایند های کسب و کار : مدل تحلیلی - اجرایی ۱۳۸۴
- سازمانهای با عملکرد برتر (HPO) ۱۳۸۷
- ریشه های دلبستگی کارکنان ایرانی به شغل و سازمان - ماهنامه گزیده مدیریت - شماره ۱۴۰ - ۱۳۹۲
- تعلق خاطر کارکنان: عنصر مفهوده حیات سازمانی - ماهنامه تدبیر ۲۵۱ - ۱۳۹۲
- با شتاب به پیش - مورد کاوی - ماهنامه گزیده مدیریت - ۱۴۶
- مهارت های شغلی: رویکردی برای ارتقاء بهرهوری و قابلیت های استخدام پذیری منابع انسانی - ماهنامه کار و جامعه، ۱۴۴، ۱۳۹۱
- ماندن یا رفتن، مساله این است - مورد کاوی - ماهنامه گزیده مدیریت - ۱۳۴ - ۱۳۹۱
- آداب ورود به شغل - ماهنامه کار و جامعه، ۱۴۵ تیرماه ۱۳۹۱
- پژوهش و مدیریت اطلاعات، ماهنامه کار و جامعه، ۱۴۶ مردادماه ۱۳۹۱
- بقا یا ارتقا: مورد کاوی - ماهنامه گزیده مدیریت فروردین - ۱۳۹۴
- بهای حفظ نخبگان - مورد کاوی - ماهنامه گزیده مدیریت مهرماه - ۱۳۹۴
- کهنه کاران می روند، تازه نفس ها می آیند - مورد کاوی - ماهنامه گزیده مدیریت فروردین - ۱۳۹۵
- بال یا وبال - مورد کاوی - ماهنامه گزیده مدیریت مهرماه - ۱۳۹۵

- اقتدار یا اعتبار-موردکاوی- ماهنامه گزیده مدیریت فروردین- ۱۳۹۶
- سازگاری سازمانی- موردکاوی- ماهنامه گزیده مدیریت ، مهرماه - ۱۳۹۶
- موردکاوی در آموزش مدیریت- ماهنامه گزیده مدیریت، فروردین ۱۳۹۷

مقالات ارائه شده در کنفرانس ها

- فن آوری اطلاعات و چالش های فرا روی مدیریت منابع انسانی (ارائه شده در پنجمین کنفرانس توسعه منابع انسانی تیرماه) ۱۳۸۸
- بکارگیری فن آوری اطلاعات در مدیریت منابع انسانی- (ارائه درسومین کنفرانس بین المللی نظام اداری الکترونیکی) ۱۳۸۹
- واکاوی ریشه های تعلق خاطر کارکنان با استفاده از رویکرد پژوهش کیفی (ارائه در هشتمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، آبان ماه ۱۳۹۱)
- تحول در حوزه منابع انسانی با تاکید بر پویایی های قراردادهای روان شناختی (ارائه شده در بخش علمی- پژوهشی یازدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت- آذرماه) ۱۳۹۲
- ارائه الگوی ارتقاء قابلیت های استخدام پذیری منابع انسانی مبتنی بر رویکرد مهارت های شغلی (سومین همایش ملی و دومین همایش بین المللی مهارت آموزی و اشتغال- اردیبهشت) ۱۳۹۳
- بررسی موانع تشکیل شرکت های دانش بنیان- همایش ملی کار شایسته و مشاغل سبز- ۱۳۹۴
- تبیین تأثیرگذاری سیستمهای کاری با عملکرد بالا تبیین تأثیرگذاری سیستمهای کاری با عملکرد بالا بر رضایت شغلی و رفتار شهرهوندی سازمانی - اولین همایش بین المللی حسابداری، حسابرسی مدیریت و اقتصاد- ۱۳۹۴
- تبیین نقش سرمایه فکری بر روی نگرش شغلی کارکنان : اولین همایش بین المللی مدیریت ، اقتصاد و توسعه ۱۳۹۴-
- ارائه مدلی جهت ارزیابی عملکرد پیمانکاران از دیدگاه ایمنی بهداشت و محیط زیست مطالعه موردی: شرکت آب و فاضلاب قزوین -کنفرانس بین المللی مهندسی و علوم کاربردی- ۱۳۹۴
- بررسی رابطه سرمایه روان شناختی مثبت گرا با نگرش شغلی کارکنان(شرکت پلاسکو کار سایپا تهران و قزوین)، دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم - ۱۳۹۵
- بررسی نقش سبک رهبری روی خلاقیت کارکنان با اثر میانجی گری اعتماد در یکی از شرکت های مخابراتی، دومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران - ۱۳۹۵

راهنمایی و مشاوره پایان نامه های کارشناسی ارشد

- راهنمایی: دفاع شده ۷۰ مورد- تحت راهنمایی ۶ مورد
- مشاوره: دفاع شده ۳- تحت مشاوره ۴ مورد

مقالات ترجمه شده

- غله بر دام های انتخاب - تدبیر ۱۳۸۸

- کارکنان مهمترین دارایی سازمان هستند: از شعار تا واقعیت- تدبیر ۱۳۸۹
- اگر می‌خواهید برنده شوید به تیم خود بگویید که دارد می‌بازد- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۰-۱۲۵
- خوب بودن سخت است- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۰-۱۲۶
- اجازه ندهید زنجیره تامین شما کسب و کارتان را کنترل کند- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۰-۱۲۷
- ایجاد عملکرد پایدار- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۲۹
- بسته پیشنهادی مشاغل برای آینده آمریکا- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۰
- کار تیمی پویا- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۱
- شش افسانه توسعه محصول- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۲
- رهبری در عصر الگوریتم- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۳
- تغییر فرهنگی ماندگار- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۵
- علمی کردن هتر استراتژی- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۶
- دانشمند داده: جذاب‌ترین شغل قرن بیست و یک- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۷
- آیا مدیریت به راستی موثر است؟- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۸
- تاریخچه شرکت به عنوان ابزار رهبری- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۱-۱۳۹
- بهای بی‌نزاکتی- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۱
- منطق پنهان سازی نوآوری- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۲
- قواعد سه گانه شرکت‌های برتر- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۳
- خلق بهترین محل برای کارکردن- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۴
- ماموریت‌های کاری، رابطه جدید کارمندی- کارفرمایی- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۵
- متخصصان چگونه نفوذ می‌کنند- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۷
- رهبری با توانمندی‌های سه وجهی- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۸
- بازاریابی کارخانه تصمیم- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۴۹
- استراتژی: چالش یگانگی- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۵۰
- رهبر مرکز- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۲-۱۵۱
- تحلیل مورد کاوی تناقض کسب و کار- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۵۲
- فرهنگ کمک- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۵۳
- کارتان را مدیریت کنید، زندگیتان را مدیریت کنید- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۵۴
- شخصی‌سازی کسب و کار- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۵۵
- داستان سه نمودار در یک نمودار- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۵۷
- مبانی پرداخت به مدیران عامل- ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۵۸
- آیا خلف و عده اشکالی ندارد؟ ماهنامه گزیده مدیریت- ۱۳۹۳-۱۶۰
- ...و

سمینارها؛ کارگاه‌ها و دوره‌های آموزشی تدریس (برگزار) شده:

- مدیریت تحول استراتژیک (Strategic Change Management)

- مدیریت رفتار سازمانی (Organizational Behavior)
- مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته (Advanced Organizational Behavior)
- مدیریت منابع انسانی (Human Resources Management)
- مدیریت عملکرد (Performance Management)
- مشارکت در سازمان (Participation In Organization)
- مدیریت توسعه فردی (Personal Development)
- مدیریت عمومی (Management theory)
- تئوری های سازمان و مدیریت (Organization & Management theory)
- مدیریت و اقتصاد صنعتی (Management & Economic Engineering)
- اصول مدیریت و سرپرستی (Supervisory Management)
- نظام پیشنهادات در سازمان (Suggestion System in Organization)
- مدیریت فشار روانی در محیط کار و زندگی شخصی (Stress Management)
- مدیریت زمان (Time Management)
- کارتمی (Team Working)
- مهندسی مجدد فرایند های کسب و کار (BPR)
- مدیریت صنعتی (Industrial Management)
- کنترل در سازمان (Control In Organization)
- شیوه های ایجاد انگیزه در کارکنان از طریق عوامل غیرمادی
- سنجش رضایت مندی کارکنان (Employee Satisfaction Measurement- ESM)
- مدیریت تغییر (Change Management)
- سیستم های اطلاعات مدیریت (MIS)
- بررسی مسائل مدیریت اجرایی در سازمان های تولیدی، صنعتی و خدماتی
- مدیر در نقش مری (توسعه مهارت های مری گری مدیران)
- طراحی سازمان های متناسب با عصر اطلاعات
- مدیریت منابع انسانی استراتژیک (SHRM)
- سازماندهی و طراحی ساختار
- تحلیل محیط کسب و کار
- مدیریت منابع انسانی پیشرفته
- سیستم های اطلاعات منابع انسانی (HRIS)

سوابق همکاری و تدریس

- دانشگاه تربیت مدرس تهران - دانشکده مدیریت و اقتصاد (مقطع کارشناسی ارشد مدیریت)
- دانشگاه خوارزمی - دانشکده مدیریت (مقطع کارشناسی ارشد مدیریت و (Ph-d , MBA
- دانشگاه آزاد اسلامی قزوین - دانشکده مدیریت و حسابداری (مقطع کارشناسی مدیریت و کارشناسی ارشد (EMBA
- سازمان مدیریت صنعتی - تهران - دوره های MBA- HR

- مدرسه عالی کسب و کار ماهان – دوره های MBA- DBA
- دانشکده مدیریت ماستریخت هلند (MSM)
- گروه پژوهشی آریانا- دوره های MBA
- مرکز کارآفرینی دانشگاه صنعتی شریف
- مرکز آموزش بازارگانی- وابسته به وزارت صنعت، معدن و تجارت دوره های MBA-DBA
- بانک اقتصاد نوین
- باشگاه پژوهشگران جوان دانشگاه آزاد اسلامی
- شرکت مشاوره مدیریت بهرهور سامانه کرمان
- مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران
- شرکت توسعه مدیران تابان
- سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی (وابسته به وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات)
- گروه صنعتی ایران خودرو
- و بیش از ۵۰ سازمان دیگر

عضویت در مجتمع و انجمن های علمی:

- عضو انجمن مدیریت دولتی ایران
- عضو انجمن مدیریت رفتار سازمانی ایران
- عضو هیئت داوری مجلات علمی - پژوهشی:
مدیریت دولتی - دانشگاه تهران
- پژوهشنامه مدیریت تحول - دانشگاه فردوسی مشهد
- مدیریت سازمان صنعتی - دانشگاه شاهroud
- پژوهش های مدیریت منابع انسانی - دانشگاه امام حسین (ع)
- مدیریت توسعه و تحول - دانشگاه آزاد اسلامی قزوین
- پژوهشنامه مدیریت تحول - دانشگاه فردوسی مشهد

International Journal of Business and Marketing
 Journal of Management Development
 Journal of Organizational Change Management

جوایز و افتخارات :

- فارغ التحصیل رتبه اول مقطع کارشناسی مدیریت صنعتی دانشگاه اصفهان ۱۳۷۸
- رتبه چهارم کنکور کارشناسی ارشد مدیریت در سال ۱۳۷۸
- فارغ التحصیل رتبه اول مقطع کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه تربیت مدرس ۱۳۸۱
- کسب رتبه اول در آزمون دکتری تخصصی رشته مدیریت رفتار سازمانی دانشگاه تربیت مدرس ۱۳۸۶
- منتخب طرح مدیران فردا - ۱۳۸۷
- فارغ التحصیل نمونه مقطع دکتری مدیریت دانشگاه تربیت مدرس - ۱۳۹۰